

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Курьинская средняя общеобразовательная школа»
имени Михаила Тимофеевича Калашникова
Курьинского района Алтайского края

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2024 годы**

Регистрационный номер 1 от 11 февраля 2021 года

Представитель работников

Председатель профсоюзного
комитета

_____ М.А. Костина

« 02 » сентября 2022 года

Представитель работодателя

Директор МБОУ «Курьинская
средняя общеобразовательная
школа» им. М.Т.Калашникова

_____ Л.Н. Легоньких

М. П.

« 02 » сентября 2022 года

Принят на общем собрании
трудоого коллектива
«29» августа 2022 год

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Курьинская средняя общеобразовательная школа»
имени Михаила Тимофеевича Калашникова
Курьинского района Алтайского края**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени Михаила Тимофеевича Калашникова в лице директора Легоньких Людмилы Николаевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени Михаила Тимофеевича Калашникова в лице председателя первичной профсоюзной организации Костиной Марины Алексеевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т. Калашникова (регистрационный № 1 от 11.02.2021г.) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания от 29.08.2022 № 2):

В раздел III Оплата труда, материальное стимулирование внести изменения и дополнения:

1. Пункт 3.1. Договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата работников общеобразовательных учреждений Алтайского края, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования, устанавливается согласно Приказа комитета по образованию Администрации Курьинского района «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Курьинского района».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской

Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2. Дополнить раздел III пунктом 3.35. следующего содержания:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Дополнить раздел III пунктом 3.36. следующего содержания:

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Дополнить раздел III пунктом 3.37. следующего содержания:

К выплатам компенсационного характера относится оплата за работу во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы), в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику после определения заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).