

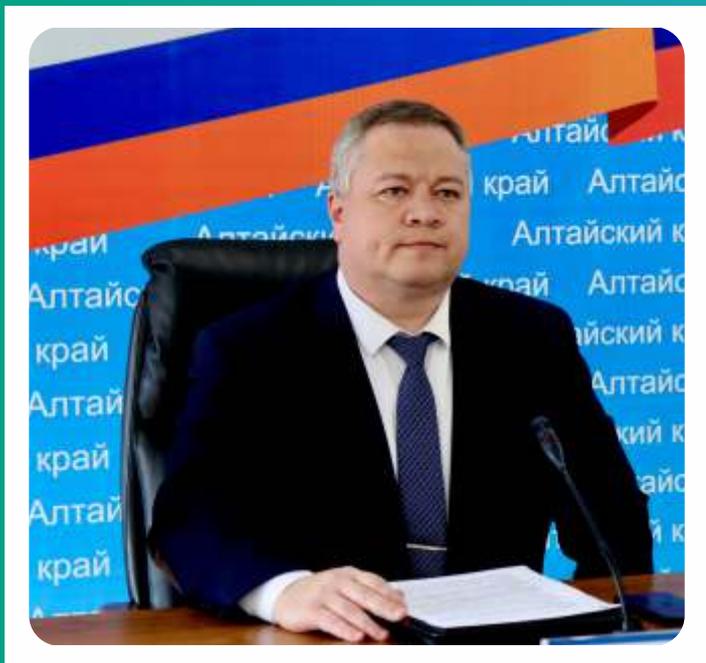
АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Дела и факты

2020
2024

ИНФОРМАЦИЯ
О НАС



Юрий Абдуллаев,
заместитель Председателя
Правительства
Алтайского края

Уважаемые коллеги, члены Общероссийского Профсоюза образования!

Сегодня, когда профсоюзные организации – от первички до краевого комитета – подводят итоги работы за пятилетний период, очень важно обратить внимание на те позитивные сдвиги, которые мы вместе осуществили в отрасли образования Алтайского края.

Это движение вперёд было бы невозможным без устойчивой системы социального партнёрства, которую строили и развивали поколения профсоюзных лидеров, руководителей образовательных организаций и управленцев всех уровней. Сердечная благодарность вам и вашим товарищам за эту работу!

Модернизация сферы образования, совершенствование оплаты труда, поддержка наставничества, формирование современной системы охраны труда, улучшение психологического климата в образовательных коллективах, развитие форм поддержки работников и многие другие направления нашего сотрудничества требуют постоянных взаимных усилий, доброй воли и высокого профессионализма со стороны социальных партнёров.

Нам выпало жить в сложный исторический период, когда наша страна переживает судьбоносные испытания. И поэтому всему российскому обществу как никогда необходимы сплочённость и взаимопонимание, поддержка и ответственность. Общероссийский Профсоюз образования – та общественная организация, для которой эти качества являются основой корпоративной культуры.

Горячо желаю всем членам Профсоюза успехов в работе и новых достижений, здоровья и профессионального роста, благополучия и мира. Впереди у нас много интересных совместных дел. Поэтому Алтайской краевой организации желаю развиваться и расти, укрепляя имидж современной, массовой, сплочённой и передовой организации, занимающей достойное место в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации!

Галина Меркулова,

председатель Общероссийского
Профсоюза образования



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

За пять прошедших лет вы сохранили численность организации, укрепили свои позиции в регионе в качестве авторитетного и надёжного социального партнёра.

В арсенале вашей работы появилось много интересных и востребованных работниками отрасли образования проектов и программ, которые содействуют решению социальных вопросов, повышению престижа профессионального сообщества в сфере образования, укреплению позиций Профсоюза.

Хочется высказать слова благодарности профактиву, чья непростая, требующая не только знаний, но и душевных сил работа вносит значительный вклад в упрочение авторитета и развитие организации, всей системы образования, в создание духовно сильного, экономически стабильного региона и государства в целом.

Вам есть чем гордиться, но останавливаться на достигнутом нельзя. Жизнь ставит перед нами новые задачи, решить которые невозможно, действуя по-старому, без разработки и внедрения необходимых изменений. Желаю вам успехов в реализации всех намеченных планов!



Тамара Лесовых,

председатель Алтайской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

Уважаемые коллеги!

Каждый день прошедшего отчетного периода был наполнен полезной для членов Профсоюза работой: в области охраны труда и правозащитной деятельности, организации досуга и отдыха, профсоюзного обучения и профессионального развития, в обеспечении условий для более эффективной работы профактива.

Профсоюзная работа – работа командная. Мы вместе искали дополнительные ресурсы укрепления нашей организации, обменивались опытом, внедряли инновационные формы поддержки, действовали так, чтобы члены Профсоюза чувствовали себя частью

большого коллектива и воспринимали каждую победу организации как свою личную, чтобы, объединяясь с нами, становились сильнее.

Отчетный период наполнен своими трудностями и вызовами. Отрасль образования – это быстро развивающаяся отрасль. Педагогу сегодня необходимо быть не только перспективным для своей карьеры, но и современным для детей. Поэтому мы ведем большую работу по содействию профессиональному и личностному росту учителей, защите их чести и достоинства, созданию условий для самореализации, уменьшению документооборота и избыточной отчетности.

В отчетном периоде благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии профсоюзных организаций велась работа по совершенствованию оплаты труда, сохранению и приумножению гарантий, обеспечивающих стабильность.

Нашей общей задачей на следующий пятилетний период станет развитие механизмов повышения эффективности работы всей краевой организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства. Уверена, что совместно мы определим стратегию дальнейшего развития и укрепления нашей организации, добьемся ее значимости для всего педагогического сообщества.

О НАС В ЦИФРАХ

Деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования многогранна: социально-экономическая и правовая защита, работа технической инспекции труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического труда и молодых специалистах.

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЯЕТ

42 147 чел.

В ЕЕ СОСТАВЕ:

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	60
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	1 289

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	18 587
В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	10 617
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	1 394
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	1 218
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	1 334
РАБОТАЮЩИХ В ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	1 018
СТУДЕНТОВ	7 538
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ	441



ПРОФЕССИОНАЛЫ В ДЕЛЕ

Медалью Алтайского края «За заслуги перед обществом» удостоены



Абдуллаев Юрий Геннадьевич, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза (2012-2024 гг.)

Иванищева Светлана Борисовна, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза

Соболева Вера Васильевна, председатель территориальной организации Профсоюза Поспелихинского и Курьинского районов

Нагрудным знаком Министерства просвещения Российской Федерации «Почетный наставник» отмечена



Балашова Лидия Павловна,

председатель территориальной организации Профсоюза городов Славгорода и Яровое, воспитавшая целую плеяду не только ярких профсоюзных активистов, но и специалистов-управленцев. Организация внесена в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования.

В Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования внесена

Тальменская районная организация Профсоюза

(председатель Дегтярева Наталья Николаевна)

В Книгу Почёта Алтайского крайсовпрофа внесена

Огнева Татьяна Алексеевна,

ветеран профсоюзного движения, долгое время возглавляла Тальменскую районную организацию Профсоюза



Нагрудный знак Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов» вручен

Блажко Наталье Вадимовне,

председателю первичной профорганизации студентов Алтайского государственного педагогического университета

Нагрудный знак «За вклад в развитие молодежного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования» вручен

Половниковой Елене Сергеевне, председателю Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза

Ширяевой Екатерине Анатольевне, председателю Молодежного совета Егорьевской районной организации Профсоюза

Танцюра Наталье Витальевне, председателю Молодежного совета Немецкой районной организации Профсоюза

Гостевой Елене Александровне, председателю Молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза

Свидетельства о занесении на Галерею Почета Алтайского крайсовпрофа вручены тридцати лидерам, представляющим территориальные организации Профсоюза, первичные профорганизации работников и студентов вузов, колледжей и техникумов, членам Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза. Всего в отчетном периоде различными профсоюзными наградами поощрено более 900 активистов.

ДОГОВАРИВАЕМСЯ И ВЫПОЛНЯЕМ

В отрасли образования Алтайского края за последние годы сформировалась целостная и эффективная система социального партнёрства, где особое место отводится усилению роли договорных отношений в разрешении большинства социальных проблем.

Система социального партнёрства гарантирует: доплаты профсоюзным активистам за работу в интересах коллектива; обязательность устранения нарушений трудового законодательства и локальных нормативных актов, выявленных профсоюзными проверками; единовременные денежные выплаты и повышение окладов молодым специалистам; повышающие коэффициенты к окладу педагогических работников за наличие категории, почётного звания, отраслевой награды и стажа работы; предоставление единовременных выплат в размере МРОТ или одного должностного оклада уходящим на пенсию; ежегодное выделение педагогическим работникам нескольких сотен санаторно-курортных путёвок, полностью оплаченных из краевого бюджет, и многое другое.

68 муниципальных отраслевых соглашений

С учетом мнения выборных органов региональной и территориальных организаций Профсоюза разрабатывались и принимались:

- закон Алтайского края «О статусе педагогического работника Алтайского края»
- положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций
- положение о порядке проведения Дня народного Просветителя в Алтайском крае
- постановления и положения о выплатах за классное руководство
- методические рекомендации и положения об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования.



ЭКСПЕРТИЗУ И СОГЛАСОВАНИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНАМИ ПРОШЛИ:

Проектов краевых и муниципальных нормативных правовых актов	525
Проектов локальных нормативных актов образовательных организаций	19547

В 2023 ГОДУ БОЛЕЕ 34 МЛН РУБЛЕЙ

направлено работодателями на дополнительные гарантии и льготы работников по соглашениям и коллективным договорам

Утвержден Порядок участия Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

КОГДА ДВИЖЕНИЕ НАВСТРЕЧУ: НОВАЦИИ 2020-2024

В отчетном периоде действовали два Региональных отраслевых соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, заключенных на 2018-2021 годы и 2022-2024 годы, в которых не только сохранены важные социальные льготы и гарантии, но и установлены дополнительные меры поддержки для работников учреждений образования.

Трудовые отношения

В коллективные договоры образовательных организаций рекомендовано внести дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с которыми преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам, совмещающим работу с обучением; председателям первичных и территориальных профорганизаций; работникам предпенсионного возраста, в течение трех лет выпускникам вузов и колледжей, впервые поступившим на работу.

Оплата труда

Предусмотрена возможность установления в коллективном договоре образовательной организации, а также в перечне выплат стимулирующего характера доплат уполномоченным Профсоюзом по охране труда и работникам, на которых возложены общественно значимые виды деятельности: председателям первичных профорганизаций, членам профкомов, внештатным правовым инспекторам труда.

Повышение профессионального уровня

Расширен Перечень должностей педагогических работников, которым работодатель должен устанавливать заработную плату с учетом имеющейся квалификационной категории по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория. Дополнительно включены такие должности, как старший вожатый, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования

Дважды в 2022 и 2024 годах в Региональное отраслевое соглашение вносились дополнения, в соответствии с которыми предоставлена возможность прохождения аттестации на высшую категорию следующим педагогическим работникам:

- имеющим и имевшим первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, - по другой должности (при совпадении профиля деятельности), в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории,
- являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестации ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию (в случае предоставления результатов профессиональной деятельности, полученных на территории Российской Федерации).

В августе 2024 года внесено дополнение о принятии аттестационной комиссией Министерства образования и науки Алтайского края решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 года, без проведения аттестации только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На федеральном уровне заключены новые отраслевые соглашения между Профсоюзом и профильными министерствами, в которых предусмотрены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций общего (включая дошкольное), среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования детей и взрослых.

Вносятся изменения в уставы организаций высшего образования в части обеспечения членства представителей выборных органов первичных профорганизаций в составе ученых советов вузов.

ПОВЫШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

При активном участии Профсоюза межведомственной рабочей группой подготовлены предложения по формированию единых подходов к оплате труда педагогов в масштабах страны. Утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

Профсоюз добился вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета педагогам, работающим в учреждениях среднего профессионального образования, в размере 5 000 рублей, в то время как рядом федеральных органов исполнительной власти предлагалась выплата в 3 500 рублей.

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ

Проведена тождественность наименования должностей для права на получение педагогической пенсии: инструктора по физической культуре в дошкольном образовательном учреждении – воспитателю; тьютора – воспитателю.

ЕЖЕГОДНЫЙ УДЛИНЕННЫЙ ОТПУСК

Установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней для советников по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ

Уход от краткосрочных трудовых договоров. Снижение объемов учебной нагрузки. Создание справедливой системы эффективного контракта, носящей стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящей к значительной интенсификации труда преподавателей.

УСОВЕРШЕНСТВОВАН КОМПЛЕКС МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ

В комплекс мер, разработанных по поручению Президента РФ, внесены актуальные предложения Профсоюза, расширяющие права педагогов, включены обязательства социальных партнеров по ряду направлений.

Правовой отдел аппарата Профсоюза разработал разъяснения по защите прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики в соответствии с федеральным законодательством.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

СФОРМИРОВАНА МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

При участии Профсоюза разработаны рекомендации по внедрению в образовательных организациях системы наставничества. Документ позволяет распространить наставничество не только на молодых специалистов, но и на каждого педагога на протяжении всей профессиональной деятельности. По предложению Профсоюза в рекомендациях закреплено, что дополнительные обязанности по наставничеству, не входящие в должностные обязанности педагогов, выполняются на добровольной основе с письменного согласия работника и за дополнительные меры стимулирования.

УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалифицированные специалисты технической службы труда Профсоюза реализовали свое право участия в составе межведомственных комиссий в приемке образовательных организаций к началу учебного года. На основе методических рекомендаций Профсоюза успешно реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий физической культурой и спортом позволила выявить недостатки, способствующие высокому уровню травматизма среди педагогических работников и обучающихся при организации образовательного процесса.

СОХРАНЕНО ПРАВО ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД

Приказом Минпросвещения от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» утвержден новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.

РАСШИРЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Состоялся семинар для молодых работников вузов, в ходе которого активно обсуждались вопросы профессионального роста молодых исследователей и преподавателей, предоставления им социальных гарантий и дополнительных возможностей для успешной работы.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

СКС Профсоюза разработал и внедрил мобильное приложение для обучающихся «СКС РФ» – это самая большая в Российской Федерации программа лояльности для молодежи.

ОПЛАТА ТРУДА: ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗА

Значимым фактором обеспечения качества образования является достойная оплата труда педагогических работников. Принятию решений о повышении оплаты труда и ее индексации во многом способствовала деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза. В отчетный период удалось немало сделать: мы обращались к власти, согласовывали документы и контролировали их выполнение, давали экспертную оценку, проводили проверки, анализировали их результаты и помогали устранять нарушения.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Сентябрь 2019 г

В рамках исполнения поручения губернатора Алтайского края и в соответствии с постановлением пленума комитета краевой организации Профсоюза осуществлен переход на окладную систему оплаты труда педагогических работников. Произошло увеличение размера окладов от 24% до 33%.

2020 – 2022 гг

Выделение дополнительного финансирования на повышение оплаты труда. Принятие Примерного положения об оплате труда, в котором увеличение размера минимальных окладов составило 16,5% к сентябрю 2019 года.

Введена выплата стимулирующего характера за наставничество, а также ежемесячная выплата студентам педагогических вузов, совмещающих обучение и трудовую деятельность в образовательных организациях Алтайского края.

2024 год

Увеличение окладов педагогических работников с первого сентября на 10 %.

УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ



СРАБОТАЛИ НА РЕЗУЛЬТАТ

Летом 2020 года комитет краевой организации Профсоюза обратился к Правительству региона по вопросу увеличения выплат за работу на ЕГЭ, доказывая, что она требует соответствующего вознаграждения. После серьезной дискуссии и убедительных аргументов позиция профсоюзной стороны была услышана. Повышение коснулось абсолютно всех: на **50%** была увеличена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов проведения экзамена, экспертам предметных комиссий.

ОПЛАТА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2020 год – март

Состоялось расширенное заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза, в котором приняли участие представители Министерства образования и науки, Совета директоров профессиональных образовательных организаций и председатели первичных профорганизаций техникумов, лицеев и колледжей. На повестке вопрос – совершенствование оплаты труда и повышение размера окладов работникам краевых учреждений.

2020 год – октябрь

По обращению комитета Алтайской краевой организации Профсоюза депутатами АКЗС в рамках формирования краевого бюджета на 2021 год и на плановый период внесены предложения об установлении вознаграждения педагогам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учреждениях профессионального образования.

2020 год – ноябрь

Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования направил письмо на имя президента России Владимира Путина с обоснованием необходимости решить вопрос об установлении педагогическим работникам – кураторам групп обучающихся в профессиональных образовательных организациях – выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

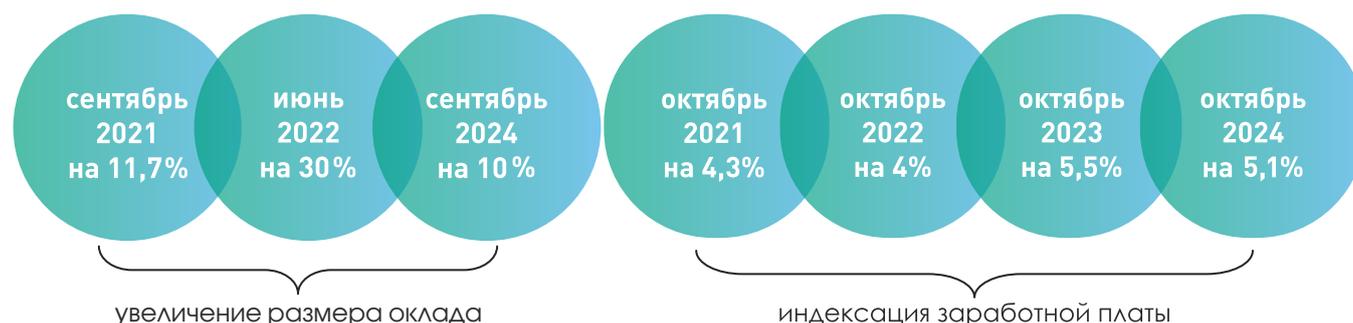
2021 год – март

Центральный Совет Профсоюза выразил несогласие с предложением Министерства просвещения Российской Федерации о возможности предоставления ежемесячного денежного вознаграждения кураторам групп учреждений профессионального образования в размере 3 000 рублей вместо 5 000, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций.

2021 год – июль

Классным руководителям (кураторам) учебных групп в организациях профессионального образования, в том числе реализующих программы профобучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, назначается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей. Вознаграждение является составной частью заработной платы и выплачивается из федерального бюджета.

УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ



ПРОФСОЮЗНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: ПУТЬ К УСПЕХУ

Кадровое и организационное укрепление, повышение профессионализма профсоюзных работников и активистов являются важнейшими стратегическими целями развития Алтайской краевой организации Профсоюза.

Система профсоюзного образования, связанная единством содержания образовательных программ и методическим сопровождением, включает в себя обучение на трех постоянно действующих площадках семинара «Профсоюзные вершины» для председателей территориальных организаций, председателей первичных профорганизаций учреждений среднего профессионального образования и председателей первичных профорганизаций работников вузов.

Программа обучения для впервые избранных председателей территориальных профорганизаций предусматривает большой объем информации: от азов организационно-финансовой деятельности и социального партнерства до охраны труда и информационной работы.

Ежегодно проходят семинары для бухгалтеров и казначеев территориальных и первичных вузовских профорганизаций, в ходе которых обсуждаются вопросы налогового

законодательства, отчетности юридических лиц и планирования бюджета, а также рассматриваются типичные ошибки, которые возникают при ведении бухгалтерского учета и заполнении сводного финансового отчета.

На семинарах внештатных правовых инспекторов труда Алтайской краевой организации Профсоюза поднимаются вопросы социального партнерства, реализации эффективных форм представительства и защиты интересов работников.

В отчетный период по вопросам изменения трудового законодательства в сфере охраны труда и роли Профсоюза в регулировании социально-трудовых отношений регулярно проходило обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций.

На базе Алтайской краевой организации проведён межрегиональный семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Сибирского, Дальневосточного и Уральского федеральных округов, в работе которого приняли участие специалисты отдела охраны труда и здоровья аппарата Центрального Совета Профсоюза, специалисты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.





АЛТАЙСКИЕ ВСТРЕЧИ: 2021-2022 гг.

На базе Алтайской краевой организации Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования проведены курсы повышения квалификации председателей региональных и территориальных организаций «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу», в которых приняли участие 180 человек из разных регионов России.

Была представлена деятельность краевой организации по инновационным формам, социальному партнерству, информационной и молодежной работе.



В ПРИОРИТЕТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ

Деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза по развитию творческого потенциала и повышению мастерства педагогических работников заключается в оказании органам управления образованием, госучреждениям и целому пулу общественных организаций, работающих в сфере образования региона, организационной, финансовой и информационной поддержки. Такое партнерство способствует формированию позитивного имиджа Профсоюза, а привлечение к данному процессу заслуженных и успешных руководителей и членов ведущих профессиональных объединений значительно повышает его авторитет.



Понимая важность системной работы с руководителями образовательных организаций, от которых в немалой степени зависит развитие первичных профорганизаций, налажено взаимодействие с Ассоциацией «Лучшие школы Алтай», объединяющей директоров ведущих общеобразовательных учреждений.

Выстраивается сотрудничество с Клубом педагогов-просветителей «Титовцы». Алтайская краевая организация Профсоюза помогает в проведении на базе санатория «Сосновый бор» оздоровительно-образовательных «Титовских недель», ежегодными стали Титовские педагогические чтения.

Многолетнее партнерство с Клубом

«Учитель года Алтай» не ограничивается только конкурсными мероприятиями. Для педагогических работников и учащихся педагогических классов проводятся выездные творческие дачи, участники Клуба вносят весомый вклад в процесс обучения членов молодежных советов территориальных организаций Профсоюза, обязательной частью которого являются мастер-классы победителей и лауреатов краевого профессионального конкурса.

При участии краевой организации Профсоюза прошли два межрегиональных форума членов клубов «Учитель года», участниками которого стали педагоги из разных уголков России.

СОДРУЖЕСТВО

Совместная деятельность Ассоциации молодых педагогов и краевой организации Профсоюза направлена на сопровождение начинающих учителей, обеспечение условий их непрерывного профессионального развития, обмен опытом, установление и развитие дружеских контактов.

Знаковым событием, отражающим сотрудничество всех сторон социального партнерства в деле поддержки молодых специалистов, является конкурс «Педагогический дебют», ставший отдельной номинацией конкурса «Учитель года Алтая».

Алтайская краевая организация Профсоюза является соучредителем конкурса, что позволяет ей позиционировать себя в качестве ключевого партнера молодых учителей в деле совершенствования их мастерства.

С другой стороны, привлечение победителей конкурса к работе в молодежных советах

краевой и территориальных организаций существенно повышает авторитет Профсоюза.

Благодаря поддержке Министерства образования и науки Алтайского края, краевой организации Профсоюза и Алтайского государственного педагогического университета в 2023 году был создан Клуб лауреатов и победителей регионального этапа конкурса «Воспитатель года», получивший название «Созвездие Алтая». Сегодня Клуб является участником Всероссийского объединения творческих воспитателей «Созвездие».



СРЕДСТВО ОТ НАРУШЕНИЙ

КТО ЗАЩИЩАЛ ПРАВА РАБОТНИКОВ

68 ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА, ИЗ НИХ **2** ШТАТНЫХ И **66** ВНЕШТАТНЫХ



ЧТО ОНИ ДЕЛАЛИ?

ПРОВЕЛИ **943** ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ВЫЯВИЛИ **1716** НАРУШЕНИЙ, УСТРАНИЛИ **88%**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРОВЕРOK
В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СОСТАВИЛА 1 768 325 руб.

РАССМОТРЕЛИ **14 205** ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОБРАЩЕНИЙ
ПОЛОЖИТЕЛЬНО **92%**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ОКОЛО 3 МЛН РУБ.

ПРОВЕЛИ ПРАВОВУЮ ЭКСПЕРТИЗУ БОЛЕЕ **20 000** ПРОЕКТОВ
НОРМАТИВНЫХ И ЛОКАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ В ОФОРМЛЕНИИ БОЛЕЕ **400-Х** СУДЕБНЫХ ИСКОВ
ПРЕДСТАВЛЯЛИ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ В СУДАХ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕЗ СУД СОСТАВИЛА 6 440 000 руб.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ
АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
СОСТАВИЛА БОЛЕЕ 91 000 000 РУБЛЕЙ



УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- ✓ Главный технический инспектор труда
- ✓ **56** внештатных технических инспекторов труда
- ✓ **803** уполномоченных профкомов по охране труда

- ✓ Экспертиза проектов нормативно-правовых актов
- ✓ Обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций
- ✓ Контроль соблюдения безопасных условий труда
- ✓ Совместная работа с органами прокуратуры
- ✓ Расследование несчастных случаев
- ✓ Проведение конкурсов



- ✓ проведено проверок **6 873**
- ✓ выявлено нарушений **8 781**
- ✓ в адрес руководителей образовательных организаций вынесены представления по устранению выявленных нарушений

- ✓ Рассмотрено более **360** обращений, которая большая часть решена в пользу работников
- ✓ С подачи Профсоюза **1 419** образовательных организаций вернули уплаченные средства из ФСС на общую сумму более **10** млн рублей
- ✓ В результате контроля со стороны технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза педагогическим работникам вернули долги по медосмотрам на общую сумму **2,5** млн рублей



В Отраслевом региональном соглашении закреплены условия, позволяющие внести дополнения в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций о выплате надбавки к зарплате уполномоченным по охране труда не менее 20% и предоставлении им оплачиваемого рабочего времени для выполнения своих обязанностей. Здесь же прописан пункт о включении внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в состав комиссий по проверке готовности образовательных организаций к началу нового учебного года.

МОТИВАЦИЯ НА СТАРТЕ В ПРОФЕССИЮ



Деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза даёт возможность молодым педагогам проявить творческие и организаторские способности, мы поддерживаем их инициативы, содействуем адаптации и становлению в образовательных учреждениях и профсоюзных организациях, создаем необходимые условия для повышения квалификации и отдыха молодых специалистов.

Молодежный совет Алтайской краевой организации Профсоюза в текущем году отметил свое 10-летие. Системная работа педагогической молодежи пропагандирует профсоюзные ценности и позволяет формировать целостное представление о профсоюзном движении.

Приоритетными направлениями работы с педагогической молодежью являются их обучение и содействие профессиональному росту. Решить данные задачи позволяет комплекс образовательных мероприятий.



Всероссийская педагогическая школа Профсоюза

дискуссионная, образовательная и творческая площадка, мероприятия которой направлены на развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации педагогов

Всероссийский летний тренинг-лагерь Профсоюза

активный отдых и три направления профессионального и личностного развития в форме тренингов, мастерских и практикумов

В марте 2021 года был создан Молодежный совет первичных профорганизаций вузов, входящих в реестр Алтайской краевой организации Профсоюза. Встречи Совета, на которых рассматривались основные тенденции развития высшего образования, вопросы заработной платы, нагрузки и получения грантов, проходили в рамках семинара «Профсоюзные вершины вузов». В 2024 году мы впервые провели конкурс «Молодой преподаватель вузов Алтая».



В Алтайской краевой организации основными рабочими площадками стали слеты «Под крылом Профсоюза», форум «Профсоюзные вершины» и семинар «Профсоюзный навигатор». Эти действующие проекты направлены на создание конструктивного диалога с органами власти, повышение уровня правовой культуры молодых специалистов, выявление и решение социально-экономических проблем.



За долгие годы работы в Молодежном совете краевой организации Профсоюза сложился актив молодых педагогов, которые инициируют проведение различных образовательных мероприятий у себя в муниципалитетах. Особенно успешно подобной работой занимаются в Барнаульской и Бийской городских организациях, Егорьевской, Змеиногорской, Немецкой и Третьяковской районных организациях, в территориальных организациях Поспелихинского и Курьинского районов, города Рубцовска и Рубцовского района.

КОМАНДА КРЕАТИВНЫХ И ПОЗИТИВНЫХ

Первичные профсоюзные организации студентов Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова, Алтайского государственного педагогического университета и его Бийского филиала им. В.М. Шукшина объединяют более **7500** человек.

Председатели первичных организаций вместе с профгруппоргами активно взаимодействуют с администрациями вузов, совместно решают правовые и социальные вопросы, занимаются организацией досуга и быта, проводят культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, мониторинги и опросы студентов о социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий проживания и обучения.

С целью координации деятельности студенческих профкомов, повышения знаний в области защиты прав и интересов обучающейся молодежи ежегодно проходят выездные Школы профсоюзного актива.

Ежегодно члены стипендиальных комиссий принимают участие в межкрупных семинарах «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком». Этот проект направлен на получение теоретических знаний и практических навыков распределения стипендиального фонда в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» помимо состязательной программы включает в себя насыщенную образовательную программу, спортивно-культурные мероприятия, площадки по обмену опытом. Каждый год наши студенческие профлидеры принимают в нем участие.

Ярким моментом в работе первичных студенческих организаций стало проведение в 2022 году межрегионального образовательного форума «Зов Алтая» и окружного этапа Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер».

Организаторами мероприятий выступили краевая организация Профсоюза, Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза образования и первичная профорганизация студентов Алтайского технического университета.

В работе форума и конкурса приняли участие более **150** человек – это студенческие команды Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Мы системно поддерживаем мероприятия, проводимые профсоюзами вузов и Студенческим координационным советом. Лучшие студенческие профлидеры ежегодно становятся стипендиатами Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов.





2020 – 2024 БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА



ЗДОРОВЬЕ – В ПРИОРИТЕТЕ!

- ✓ по льготным санаторно-курортным путевкам оздоровились **1 060** членов Профсоюза и членов их семей, они сэкономили около **9** млн рублей
- ✓ по паритетным программам оздоровления прошли медицинское обследование, получили стоматологические услуги, оздоровились в профилакториях около **500** человек на общую сумму более **3** млн рублей



МЫ – ЗА ЗОЖ!

- ✓ на спортивно-массовую работу в первичных и территориальных организациях Профсоюза направлено более **11** млн рублей



В ПУТЬ ДОРОГУ

- ✓ по программе «Путешествуй с Профсоюзом» отдохнули более **800** человек



Льготный профсоюзный тариф – в действии!

- ✓ страховка от укуса клеща
- ✓ страховка от несчастного случая

2020–2024

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

КРЕДИТОВАНИЕ С ВЫГОДОЙ

- в КПК «Алтай» выдано кредитов с пониженной ставкой на сумму около **4** млн рублей
- в КПК «Учитель» выдано кредитов под **6-12%** годовых на сумму **4,5** млн рублей

ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ – НЕ ПРОГАДАЕШЬ

выдано **3 852** беспроцентных займов на общую сумму **54** млн рублей

В БЕДЕ НЕ БРОСИМ

в связи с трудной жизненной ситуацией оказана материальная помощь на **46** млн рублей



НАЖМЕМ НА КНОПКУ!

В 2018 году Алтайская краевая организация вошла в число 18 пилотных территорий по внедрению проекта Общероссийского Профсоюза образования «О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных», в реализации которого оказались задействованы все звенья профсоюзной структуры.

В настоящий момент электронная база членов Профсоюза Алтайской краевой организации сформирована на **97%**. В нее вносятся данные, благодаря которым в автоматическом режиме составляется статистическая и коллективно-договорная отчетность от первичной профорганизации до краевой.

Регулярно проводится обучение профактива как в рамках общих семинаров, проводимых для разных категорий профсоюзного актива, так и отдельных вебинаров только по работе в автоматизированной информационной системе. В территориальных организациях назначены ответственные за работу в АИС.

Лучшими по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» стали:

Бийская, Егорьевская, Зональная, Локтевская, Ребрихинская, Солонешенская, Тогульская, Троицкая, Усть-Пристанская и Хабарская районные организации, Барнаульская и Заринская городские организации, территориальные организации Кулундинского и Табунского районов, г. Славгорода и г. Яровое.

Сегодня в Алтайской краевой организации Профсоюза выдаются профсоюзные билеты только в виде пластиковой карточки.



Пользователи АИС высоко ценят раздел «Информационно-справочная информация», в котором хранятся материалы на все случаи профсоюзной жизни. Также находит большой отклик размещение объявлений о планируемых мероприятиях при входе в систему.

Татьяна Чилеева,

председатель первичной профорганизации Рубцовского педагогического колледж»:

– Поработав с программой, по достоинству оценили ее возможности. Система позволяет быстро найти информацию о стаже, юбилеях, наградах работников, упрощает документооборот, позволяет познакомиться с новостями Профсоюза, проводимыми акциями, конкурсами и мероприятиями. Главное не лениться и во время вносить все изменения.

Галина Лютова,

председатель Ребрихинской районной организации Профсоюза:

– Трудности мы испытали, особенно на первом этапе, но со временем появлялась уверенность. Автоматизированная программа позволила убрать из списков фамилии работников, которые числились в нескольких школах как совместители, что помогло навести порядок в профсоюзном учете. Теперь всегда под рукой данные статистических отчетов, нормативно-справочная информация. А вручение красивого пластикового электронного билета в первичках стало праздником.

Мария Шарова,

ответственная за работу в системе территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов:

– В нашей организации в начале работы в системе ЕАИС были большие сложности: боязнь нового, недостаток времени из-за большой загруженности, перебои с интернетом, отсутствие системы в работе.

Три раза в год вопрос стоял на заседаниях президиума, где о работе отчитывались председатели первичных организаций, плохо выполняющие эту работу. Это не помогало. Было принято решение «централизовать» работу в ЕАИС в одних руках.

В настоящее время из **28** первичных организаций только четыре ведут эту работу самостоятельно, где ответственными являются учителя информатики. Такой подход себя оправдал

Юрий Фролов,

председатель первичной профорганизации студентов Бийского филиала им. В.М. Шукшина Алтайского государственного педагогического университета:

– Быстро, просто и экономно – нет затрат на бумагу. Все документы заполняются и обрабатываются очень просто и в максимально короткие сроки, удобно, что все хранится на серверах ЦС Профсоюза.

Кроме этого, через онлайн сервис «Вступить в Профсоюз», кнопка которого размещена на главной странице сайта Алтайской краевой организации, подали заявление **256** студентов. Система тут же сразу их в реестр.



656043, Алтайский край
г. Барнаул, пр-т Ленина, 23
+7 (3852) 63-97-97
+7 (3852) 63-95-77
e-mail: altaikrai@eseur.ru

www.eseur.ru/altkray/